



La  
**Pommeraye**  
MFR - CFA

**BAC Professionnel SAPAT**

**Services Aux Personnes  
et Aux Territoires**

*Un tremplin pour réussir, au cœur des métiers d'avenir  
du secteur « Sanitaire et Social »,  
« Animation », et « Tourisme Accueil » !*



**Qualiopi**  
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
La certification qualité a été délivrée au  
titre des catégories suivantes : ACTIONS DE  
FORMATION - ACTIONS DE FORMATION PAR  
APPRENTISSAGE - VALIDATION DES ACQUIS DE  
L'EXPERIENCE

**L'AVENTURE  
DU VIVANT**  
LES MÉTIERS GRANDS DE LA NATURE



**MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE L'ALIMENTATION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**MFR**  
CULTIVONS LES RÉUSSITES

[www.mfr-cfa-pommeraye.fr](http://www.mfr-cfa-pommeraye.fr)

# Le BAC Pro SAPAT... des métiers d'avenir !



## ★ Contexte de l'action

- La formation de niveau 4 se déroule :
- En 3 ans pour les jeunes sortant de 3<sup>e</sup>.
  - En 2 ans après une Seconde ou Première.

## ★ Les objectifs

- En tant que salarié, le titulaire du BAC Pro SAPAT est capable de travailler dans différentes structures telles que des EHPAD, foyer logement, halte-garderie, crèche, école, restaurant scolaire...
- D'autre part la formation permet de déterminer son projet professionnel et son parcours de formation avec des poursuites vers des études supérieures (BTS, formation d'infirmières ou d'aides-soignantes...).
- La pédagogie de l'alternance permet au jeune de se construire à travers une variété de situations :
  - Celles du territoire de vie.
  - Celles de l'organisme de stage.
  - Celle de la vie au sein de la MFR.

## ★ Public concerné

- Les jeunes sortant de 3<sup>e</sup> (pour un cycle de formation de 3 ans).
- Pour les jeunes titulaires d'un diplôme de niveau 3 (CAP - BEP dans le domaine des services ou une seconde BAC Pro dans les mêmes domaines, 2<sup>de</sup> générale et/ou technologique), la formation peut être réalisée en 2 ans (dérogation).

## ★ Pré-requis

- Être motivé par les métiers du service à la personne. Un entretien « de positionnement » est obligatoire avant l'entrée en formation.
- Apporter les bulletins de notes de 4<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup>.
- Être mobile : Trouver des stages dans une structure de son secteur géographique (ou en dehors).

## ★ Effectif

- Nombre : **minimum 5, maximum 25**.
- Formation accessible à toute personne en situation d'handicap, locaux adaptés pour les personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap, veuillez nous contacter.

Référente handicap : Mme Karine BONSERGENT - karine.maitreau@mfr.asso.fr

## ★ Durée, dates et modalités d'accès

	Seconde	Première	Terminale
Nombre de semaines de formation au CFA	17	18	21
Temps de formation au CFA	570 H	610 H	720 H

- 1 à 2 semaines à la MFR-CFA (début de cycle de formation Août / début Septembre).
- 1 à 3 semaines en structures.
- Entrée permanente possible en cours de formation.

## ★ Lieu et coordonnées

**MFR-CFA**, 7 chemin du Vaujou, La Pommeraye, 49620 MAUGES SUR LOIRE  
Téléphone : **02 41 77 75 00** - E-mail : mfr-cfa.pommeraye@mfr.asso.fr

## ★ Responsable de l'action à contacter

**Mme Marie-Pierre GERMOND**

MFR-CFA, 7 chemin du Vaujou, La Pommeraye, 49620 MAUGES SUR LOIRE  
Téléphone : **02 41 77 75 00** - E-mail : marie-pierre.germond@mfr.asso.fr



# TRAVAUX PRATIQUES EN PUÉRICULTURE, EN SANTÉ, CONDUITE DE PROJETS

## Modules professionnels :

Biologie humaine, communication, Economie Sociale et Familiale, Travaux Pratiques en puériculture, santé.

## Modules généraux :

Français, Histoire-Géographie, Education Socio-Culturelle, Anglais, EPS, Mathématiques, Sciences, Informatique, Education à la santé et au développement.

## Enseignements spécifiques :

Aide méthodologique, Soutien aux apprentissages, PSC1 (secourisme).

## Module d'approfondissement professionnel :

Formation générale BAFA

## ORGANISATION DES PÉRIODES DE STAGE

Les stages sont des temps de formation en milieu professionnel et permettent aux élèves :

- De prendre conscience de la réalité des activités et du travail.
- De valoriser les apports de la formation théorique sur le terrain.
- De contribuer à l'acquisition de pratiques professionnelles en cohérence avec les objectifs du diplôme (sources DGER).

	2 <sup>nd</sup> e	1 <sup>ère</sup>	Terminale	Total
Nombre de semaines	17	18	21	56
Objectif	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Découvrir le fonctionnement d'une institution de services aux personnes</li> <li>• S'intégrer à une équipe</li> <li>• Participer aux activités : d'acquisition ou de maintien de l'autonomie et de la vie sociale</li> <li>• De confort et d'hygiène</li> </ul>			
Lieux possibles	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Petite enfance (crèche, halte garderie, école maternelle)</li> <li>• Personnes âgées (EHPAD, foyer logement...)</li> <li>• Personnes en situation de handicap (ESAT, IME, MAS, FAM...)</li> <li>• Santé (milieu hospitalier, clinique, maternité...)</li> <li>• Animation et loisirs : (accueil de loisirs, accueil périscolaire, centre social, structures touristiques, écomusée)</li> <li>• Restauration collective : cuisine centrale, restaurant scolaire</li> </ul>			

Partir pour se former en entreprise, se confronter aux langues étrangères, rencontrer et échanger avec d'autres citoyens européens se révèle très bénéfique et très formateur. C'est sur cette dynamique que la MFR a choisi de se positionner pour offrir de nouvelles perspectives aux jeunes de BAC PRO SAPAT.

## ÉVALUATION DES ACQUIS

### ★ En cours de formation

- Le responsable de formation détermine deux examens blancs représentatifs des matières examen.
- Le livret de compétences permet aux tuteurs professionnels de l'élève en formation de mesurer l'évolution des compétences.

### ★ Examen final

- Les modules sont évalués en contrôle continu (CCF) et en épreuves terminales.

## FORMATEURS ET INTERVENANTS

Responsable de l'action : Marie Pierre GERMOND

### FORMATEURS

#### Marie Pierre GERMOND

- **Matières enseignées :** Les besoins de la personne, les structures et les organisations, les territoires ruraux.

#### Lucie CHAUVET

- **Matières enseignées :** L'accompagnement de la personne, la connaissance des publics, TP Puériculture, TP Santé.

### FORMATEURS GÉNÉRAUX

- **Karine BONSERGENT :** Français et Histoire Géographie.
- **Clémence LETORT :** Biologie.
- **Marion GELOT :** Anglais.
- **Lucie AUBRY :** Droit.
- **Nicolas HUET :** Biologie Écologie.
- **Frédéric GRIMAL :** Mathématiques.
- **Laurent JEGOU :** Éducation Physique et Sportive.
- **Manon JEULAND :** Éducation socioculturelle, Physique-Chimie.
- **Marie Pierre GERMOND :** Informatique.

### RESPONSABLE MOBILITÉ

- **Camille GRIMAUD**

### RÉFÉRENTE HANDICAP

- **Karine BONSERGENT**



## ★ Suivi de l'action

- Un émargement par demi-journée est signé par l'élève en formation.
- Les enquêtes insertion se font à 6 mois et à 1 an ou 3 ans.

## ★ Évaluation de l'action

- À la fin de chaque session de formation, la MFR-CFA réalise un bilan qualitatif et quantitatif. Ces éléments sont consultables sur demande. Tous les ans, un suivi des anciennes promotions est effectué permettant de mesurer leur évolution professionnelle suite à la formation BAC Pro Services Aux Personnes et Aux Territoires.

## ★ Contenu et méthodes

- **Périodes en milieu professionnel (entreprise) 28 à 35 h et au CFA : 35 h.**
- **Capacité d'accueil :** Les deux salles de cours dans lesquelles les élèves sont en cours permettent de recevoir respectivement 27 et 24 personnes.
- **Équipements :** la MFR-CFA dispose de deux salles de cours équipées de vidéo projecteurs + enceintes. D'autre part la MFR-CFA dispose de deux classes mobiles pour les recherches documentaires (20 postes x2).
- **Moyens pédagogiques :**
  - Cours théoriques, vidéos, évaluations en cours de formation, mise à disposition de matériel informatique.
  - Mises en situation spécifiques au métier.
  - Immersion professionnelle.
  - Accompagnement individualisé.
  - Interventions de professionnels et visites professionnelles (EHPAD, foyer logement, maison d'accueil spécialisée, halte garderie...).

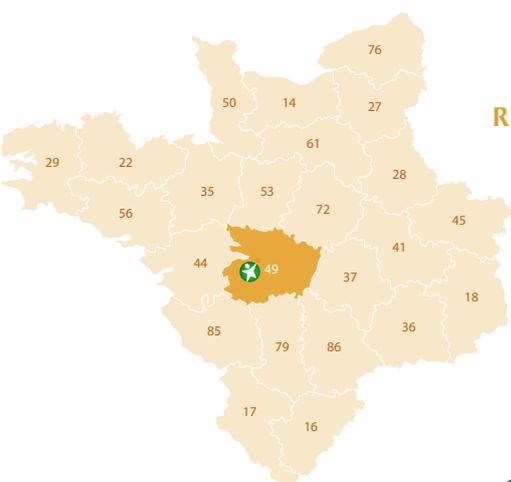
## ★ Débouchés possibles et poursuites de formation

- À l'issue de la formation BAC Pro Services Aux Personnes et Aux Territoires, les élèves peuvent entrer dans la vie active OU poursuivre vers des études supérieures du type BTS/DATR (Développement et Animation des Territoires Ruraux), BTS SP3S (Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social), BTS ESF (Economie Sociale et Familiale) OU passer des sélections pour entrer en formation (infirmières, aides soignantes...).

## ★ Les + de la formation

- **3 semaines de stage en Suède (ERASMUS).**

Partir pour se former en entreprise, se confronter aux langues étrangères, rencontrer et échanger avec d'autres citoyens européens se révèle très bénéfique et très formateur. C'est sur cette dynamique que la MFR-CFA a choisi de se positionner pour offrir de nouvelles perspectives aux jeunes de BAC PRO SAPAT.



## RÉUSSITE AUX EXAMENS Taux de réussite 2022



La Pommeraye MFR-CFA

## ★ Découverte du MAKATON

- C'est un programme d'aide à la communication et au langage constitué d'un vocabulaire fonctionnel utilisé avec :
  - La parole.
  - Les gestes.
  - Et/ou les pictogrammes.

- **PSC1 :** apprendre à réagir face à des situations de la vie quotidienne : malaise, traumatismes, perte de connaissance, arrêt cardiaque, etc. à travers d'échanges théoriques, apprentissages pratiques et mises en situations.

- **BAFA :** 1<sup>ère</sup> étape : la formation générale - 8 jours

Une formation théorique et pratique, où est abordé l'essentiel :

- Connaître les publics et les structures qui les accueillent : enfants, adolescent-es, séjours de vacances, accueils de loisirs,
- Découvrir, préparer et animer des jeux, des chants, des activités,
- Travailler en équipe, vivre et s'organiser en groupe.

- **Accompagnement personnalisé à la MFR-CFA et sur le lieu d'apprentissage.**

- Équipe éducative expérimentée.
- Partenaires fidèles.
- Visites en entreprise.
- Mises en situation professionnelle.

## Le BAC Pro SAPAT, c'est aussi en apprentissage !

- Possibilité de réaliser cette formation en apprentissage hors école maternelle.
- Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail entre un salarié et un employeur. Il permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage et en organisme de formation.

## ★ Public concerné

- **De 16 à 29 ans révolus (sans limite d'âge pour les personnes en situation de handicap),**
- **Après un CAP / BEP,**
- **Issu de la classe de Seconde Générale/ Professionnelle/Technologique**

**Durée :** 1 ou 2 ans à partir de la première

**Statut :** salarié

## ★ Pré-requis et modalité d'accès

- Être mobile : accepter un poste dans une structure de service
- Signer un contrat d'apprentissage avec une entreprise.
- Être motivé par les métiers du service à la personne. Un entretien de positionnement est obligatoire avant l'entrée en formation.

## ★ Durée, dates et modalités d'accès

- Temps de formation au CFA : 675 h en 1<sup>ère</sup> et 675 h en Terminale
- Entrée permanente possible en cours de formation

## ★ Coûts et statut

- **40 €** de frais administratifs au dépôt du dossier de candidature.
- **15 €** d'adhésion à l'association de gestion de la MFR-CFA La Pommeraye.

Tarifs 2020/2021 à partir de :

Externe : 125 € • Demi pensionnaire : 1 967,75 € • Interne : 2 591,75 €

- Les frais pédagogiques sont pris en charge par l'entreprise.
- Statut : Apprenti avec un contrat d'apprentissage de 3 ans (ou 2 ans).

Les apprentis sont rémunérés en fonction de leur âge :

	Seconde	Première	Terminale
	<b>1 678,95 € SMIC BRUT au 01/08/2022</b>		
Moins de 18 ans	27% SMIC • 453 € brut	39% SMIC • 655 € brut	55% SMIC • 923 € brut
Entre 18 et 20 ans	43% SMIC • 722 € brut	51% SMIC • 856 € brut	67% SMIC • 1 125 € brut
Entre 21 et 25 ans	53% SMIC • 890 € brut	61% SMIC • 1 024 € brut	78% SMIC • 1 310 € brut

